

**Uchwała nr 6/2015**  
**Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Wałczu**  
**z dnia 31.03.2015 r.**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu zarządzania**  
**prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz**  
**komercjalizacji wyników badań i prac rozwojowych**  
**w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Wałczu**

Na podstawie art. 86c ust. 1 pkt 1) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U.2012.572 j.t.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Wałczu uchwała Regulamin Zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji wyników badań i prac rozwojowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Wałczu, w brzmieniu jak w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi PWSZ w Wałczu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Rektor**  
Państwowej Wyższej Szkoły  
Zawodowej w Wałczu

/-/ dr hab. prof. nadzw. Jolanta Witek

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 6/2015  
Senatu PWSZ w Wałczu  
z dnia 31.03.2015 r.



## **REGULAMIN**

**ZARZĄDZANIA PRAWAMI AUTORSKIMI I PRAWAMI  
POKREWNymi, PRAWAMI WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ  
ORAZ KOMERCJALIZACJI WYNIKÓW BADAŃ  
I PRAC ROZWOJOWYCH  
W PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W WAŁCZU**

## PODSTAWOWE POJĘCIA

### § 1

1. Używane w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:
  - 1) *Dobra Intelktualne* (wynik pracy intelektualnej) – dobra podlegające ochronie prawnej, określone szczegółowo w ust. 2;
  - 2) *Uczelnia* – Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Wałczu;
  - 3) *Rektor* – Rektor Uczelni;
  - 4) *Dyrektor* – osoba kierująca właściwym instytutem, studium;
  - 5) *Osoba zarządzająca* – osoba kierująca „Regionalnym Centrum Badawczo-Rozwojowym”;
  - 6) *Pracownik* – osoba pozostająca w stosunku pracy z Uczelnią;
  - 7) *Student* – osoba studiująca w Uczelni;
  - 8) *Twórca* – osoba, która stworzyła indywidualnie lub współtworzyła w ramach zespołu Dobro Intelktualne;
  - 9) *komercjalizacja bezpośrednia* – sprzedaż wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy;
  - 10) *komercjalizacja pośrednia* – obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami.
2. Dobra Intelktualne:
  - 1) w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych:
    - a) *utwór naukowy* – utwór dokumentujący wyniki pracy naukowej;
    - b) *utwór dydaktyczny* - utwór związany z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi, w tym sylabusy, programy zajęć, skrypty, książki oraz inne materiały dydaktyczne;
    - c) *utwór inny niż naukowy i dydaktyczny* – każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiejkolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia, w szczególności:
      - *program komputerowy*, w tym wszystkie formy wyrażenia programu w postaci dokumentacji projektowej, wytwórczej i użytkowej;
      - *baza danych*, jeśli ma charakter utworu w rozumieniu prawa autorskiego.
  - 2) w rozumieniu ustawy o prawie własności przemysłowej:
    - a) *wynalazek* – nowe, niebędące częścią stanu techniki rozwiązanie techniczne, posiadające poziom wynalazczy i nadające się do przemysłowego stosowania;
    - b) *wzór użytkowy* – nowe i użyteczne rozwiązanie o charakterze technicznym, dotyczące kształtu, budowy lub zestawienia przedmiotu o trwałej postaci;
    - c) *wzór przemysłowy* – nowa i posiadająca indywidualny charakter postać wytworu lub jego części, nadana mu w szczególności przez cechy linii, konturów, kształtów, kolorystykę, strukturę lub materiał wytworu oraz przez jego ornamentację;
    - d) *topografia układu scalonego* – rozwiązanie polegające na przestrzennym, wyrażonym w dowolny sposób rozplanowaniu elementów, z których co najmniej jeden jest elementem aktywnym oraz wszystkich lub części połączeń układu scalonego (przez układ scalony rozumie się jedno- lub wielowarstwowy wytwór przestrzenny, utworzony z elementów z materiału półprzewodnikowego tworzącego ciągłą warstwę, ich wzajemnych połączeń przewodzących i obszarów izolujących, nierozdzielnie ze sobą sprężonych, w celu spełniania funkcji elektronicznych);
    - e) *wyhodowane albo odkryte i wyprowadzone odmiany roślin*;

- f) *projekty racjonalizatorskie* – rozwiązania nadające się do wykorzystania, niebędące wynalazkiem podlegającym opatentowaniu, wzorem użytkowym, wzorem przemysłowym lub topografia układu scalonego, uznane przez Uczelnię za projekty racjonalizatorskie;
  - g) *rozwiązania innowacyjne* – rozwiązania mające cechy utworu i/lub projektu wynalazczego (know-how), które przeznaczone zostało do komercjalizacji, a nie jest chronione za pomocą praw wyłącznych;
  - h) *znaki towarowe* – każde oznaczenie, które można przedstawić w sposób graficzny, jeżeli oznaczenie takie nadaje się do odróżnienia towarów jednego przedsiębiorstwa od towarów innego przedsiębiorstwa.
3. Przez stworzenie Dobra Intelktualnego rozumie się także modyfikację dobra już istniejącego, jeżeli modyfikacja ta jest na tyle istotna, że prowadzi do powstania nowego Dobra Intelktualnego, które podlega ochronie zgodnie z przepisami prawa.

## OGÓLNE ZASADY OCHRONY DÓBR INTELEKTUALNYCH NA UCZELNI

### § 2

1. Postanowienia niniejszego Regulaminu znajdują zastosowanie do wyników prac badawczych finansowanych ze środków własnych Uczelni oraz innych wyników prac badawczych prowadzonych w Uczelni, chyba że umowy zawarte przez Uczelnię stanowią inaczej.
2. Regulamin stosuje się do Pracowników, Studentów oraz odpowiednio Świadczeniodawców.
3. Uczelnia, przy wykorzystywaniu praw majątkowych do Dóbr Intelktualnych kieruje się interesem własnym oraz interesem ogólnospołecznym.
4. Wszelkie postanowienia umów zawieranych przez Uczelnię zapewniają poszanowanie praw osobistych Twórcy, a w szczególności prawa do autorstwa Dobra Intelktualnego.
5. Twórca Dóbr Intelktualnych, do których prawa przysługują Uczelni może zwrócić się do Rektora o przekazanie mu tych praw poprzez zawarcie umowy cywilnoprawnej, a przekazanie to może nastąpić, jeżeli nie zostaną naruszone żadne uprawnienia bądź zobowiązania Uczelni.
6. Jeżeli niniejszy Regulamin nie stanowi inaczej, umowy dotyczące Dóbr Intelktualnych zawiera w imieniu Uczelni Rektor.
7. Prawa własności intelektualnej przysługujące Uczelni podlegają komercjalizacji bezpośredniej lub pośredniej, zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym.
8. Decyzja o wyborze sposobu i formy komercjalizacji jest podejmowana przez Rektora.

### § 3

1. Za Dobro Intelktualne stworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych należy uznać również takie, które zostało stworzone w czasie trwania stypendium naukowego, grantu naukowego, urlopu naukowego udzielonego przez Uczelnię lub podczas realizacji stażu.
2. Umowa o pracę zawarta przez każdego Pracownika powinna zawierać oświadczenie Pracownika, iż zna i akceptuje on treść niniejszego Regulaminu. Zasady przewidziane w Regulaminie stają się integralną częścią umowy o pracę.
3. W razie sporu, co do tego czy Dobro Intelktualne zostało stworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, spór rozstrzyga Rektor. Rozstrzygnięcie Rektora nie

zamyka stronom sporu możliwości dochodzenia praw w postępowaniu przed sądem powszechnym.

4. W razie delegowania Pracownika do innej szkoły wyższej, jednostki naukowej lub badawczej w Polsce lub zagranicą, zawarcie umowy, na mocy której prawa do Dóbr Intelektualnych miałyby przysługiwać takiej jednostce, wymaga zgody Rektora.
5. W zakresie dozwolonego rozpowszechniania przez Pracownika Dóbr Intelektualnych bądź informacji o nich, jest on zobowiązany, oprócz podania swojego imienia i nazwiska, podać oznaczenie „Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Wałczu” lub odpowiednie nazwy w języku państwa publikacji, chyba że uzyska uprzednio zgodę Rektora na rozpowszechnianie powyższych informacji bez podania afiliacji. Nazwy PWSZ w Wałczu w języku angielskim, niemieckim, francuskim i rosyjskim są określone w Statucie Uczelni.
6. W odniesieniu do Dóbr Intelektualnych stworzonych przez Pracownika poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, Regulamin będzie miał zastosowanie, chyba że umowa zlecenie lub umowa o dzieło zawarta przez Uczelnię stanowi inaczej.
7. Pracownik, bez uprzedniej zgody Rektora, nie może w zakresie swojej działalności prowadzonej poza Uczelnią czynić użytku z Dóbr Intelektualnych, do których pełne lub częściowe prawa przysługują Uczelni.
8. Zasady korzystania z praw majątkowych dotyczących Dóbr Intelektualnych powstających podczas i w rezultacie umów cywilnoprawnych zawieranych przez Uczelnię zostaną każdorazowo określone w umowie, w oparciu o zapisy Regulaminu.

#### § 4

1. Umowy zobowiązujące Uczelnię do świadczenia prac badawczo-rozwojowych na rzecz przedsiębiorców, a także inne umowy, w wyniku których wykonania mogą powstać Dobra Intelektualne, powinny określać zasady nabycia praw do Dóbr Intelektualnych lub uzyskania licencji na korzystanie z tych dóbr, także w inny sposób, niż wynikający z Regulaminu.
2. W przypadku ustalenia w umowie z przedsiębiorcą lub inną instytucją finansującą prace badawczo-rozwojowe, że nabywa ona prawa do Dóbr Intelektualnych powstałych w wyniku wykonywania umowy o prace badawczo-rozwojowe, Uczelni przysługuje prawo do korzystania z Dobra Intelektualnego w zakresie potrzebnym dla prowadzenia dalszych badań naukowych, chyba że umowa z przedsiębiorcą lub inną instytucją finansującą prace badawczo-rozwojowe stanowi inaczej.

#### § 5

1. W przypadku, gdyby Dobra Intelektualne powstało w wyniku pracy kilku Twórców, w tym twórców niebędących Pracownikami, Twórca będący Pracownikiem zawiadamia o tym fakcie niezwłocznie Dyrektora lub Osobę zarządzającą.
2. W przypadku, gdy Uczelnia jest jednym ze współuprawnionych do Dobra Intelektualnego, na wniosek Twórcy, potwierdzony odpowiednio przez Dyrektora lub Osobę zarządzającą, Rektor jest uprawniony do podjęcia negocjacji w przedmiocie zawarcia umowy określającej sposób korzystania z praw do Dobra Intelektualnego lub nabycia tych praw przez Uczelnię.
3. Podstawowym sposobem regulacji korzystania ze wspólności praw do Dobra Intelektualnego jest zawarcie umowy, na podstawie której Uczelnia reprezentowałaby pozostałych współuprawnionych oraz byłaby zobowiązana do zapłaty wynagrodzenia obliczonego na podstawie przychodów z tytułu komercjalizacji Dobra Intelektualnego proporcjonalnie do posiadanych udziałów w prawie.

## § 6

1. Wszelkie poufne informacje dotyczące Dóbr Intelektualnych, których ujawnienie mogłoby utrudnić lub pozbawić możliwości uzyskania ochrony prawnej lub gospodarczego wykorzystania, w tym dalszą komercjalizację, nie mogą być ujawnione osobom trzecim, chyba że Uczelnia wyrazi na to zgodę. W umowach dotyczących dóbr intelektualnych należy zastrzec klauzulę poufności informacji.
2. Pracownik jest zobowiązany do zachowania poufności wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami zarówno w trakcie ich trwania jak i po ich zakończeniu. Dozwolone jest ujawnianie przebiegu prac badawczych lub naukowych innym Pracownikom, o ile jest to uzasadnione potrzebami naukowymi, przy czym Pracownik ujawniający takie informacje może zażądać złożenia pisemnego oświadczenia o zachowaniu ich w poufności. Brak takiego zobowiązania w formie pisemnej nie zwalnia Pracownika otrzymującego informację z obowiązku zachowania poufności wynikającego z niniejszego Regulaminu.
3. W przypadku konieczności ujawnienia osobie trzeciej informacji, dotyczących prowadzonych prac badawczych lub naukowych, Pracownik zobowiązany jest uzyskać od takiej osoby oświadczenie o zachowaniu poufności.
4. Pracownik nie może bez pisemnej zgody Rektora, podjętej po zasięgnięciu opinii odpowiednio Dyrektora lub Osoby zarządzającej, ujawnić informacji o Dobrze Intelektualnym jeżeli ujawnienie ich w szczególności poprzez publikację artykułów lub monografii naukowych albo wygłaszanie referatów naukowych mogłoby uniemożliwić uzyskanie lub utrzymanie ochrony prawnej tych dóbr intelektualnych lub spowodować ograniczenie zakresu tej ochrony, zwłaszcza poprzez odmowę udzielenia patentu lub ograniczenie jego zakresu. Decyzja Rektora winna zapaść w terminie 14 dni od daty skutecznego złożenia odpowiedniego wniosku przez Pracownika. Brak decyzji w tym terminie oznacza brak zgody na ujawnienie informacji o Dobrze Intelektualnym.
5. Postanowienia określone w ust. 4 nie ograniczają możliwości publikowania utworów, w tym prac naukowych, jeżeli upublicznienie informacji ujętych w tych utworach nie będzie miało znaczenia dla uzyskania lub utrzymania ochrony prawnej wynalazku, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, topografii układu scalonego, wyhodowanej albo odkrytej i wyprowadzonej odmiany rośliny lub know-how.
6. Pracownik zobowiązany jest utrzymywać przebieg swoich prac badawczych lub naukowych wyłącznie na nośnikach stanowiących własność Uczelni, a w przypadku utrwalenia przebiegu tych prac na innym nośniku jest zobowiązany wydać je na żądanie Uczelni.
7. Najpóźniej z chwilą zakończenia zatrudnienia lub wykonywania umowy, obejmującej prace nad stworzeniem Dobra Intelektualnego, Pracownik zobowiązany jest do zwrotu, w ramach dotychczasowych umów, wytworzonej dokumentacji dotyczącej prowadzonych prac badawczych i naukowych, w tym umieszczonej na nośnikach stanowiących własność Uczelni. W przypadku, gdyby dokumentacja utrwalona była na nośnikach, stanowiących jego własność lub własność osoby trzeciej, Pracownik zobowiązany jest zniszczyć te nośniki bądź trwale usunąć utrwalone na nich informacje, w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie.

## **POWSTANIE LUB NABYCIE PRZEZ UCZELNIĘ PRAW DO DÓBR INTELEKTUALNYCH STWORZONYCH PRZEZ PRACOWNIKÓW**

## § 7

1. Autorskie prawa osobiste, w szczególności prawo do (z zastrzeżeniem ust. 2):

- 1) autorstwa utworu dydaktycznego;
  - 2) autorstwa utworu naukowego;
  - 3) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem;
  - 4) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania;
  - 5) podjęcia decyzji o skierowaniu utworu do publikacji;
  - 6) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu;
- służą ich Twórcom i są niezbywalne.
2. W przypadku programów komputerowych oraz baz danych zakres ochrony autorskich praw osobistych obejmuje prawa:
    - 1) autorstwa utworu;
    - 2) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem.
  3. Autorskie prawa majątkowe do utworów naukowych oraz utworów dydaktycznych stworzonych przez Pracowników, w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, nabywa Uczelnia chyba, że w umowie o pracę postanowiono inaczej.
  4. O terminie i sposobie pierwszego publicznego ujawnienia wyniku swojej pracy, a zwłaszcza o pierwszym publicznym udostępnieniu utworu, decyduje wyłącznie Twórca, z zastrzeżeniem §6 oraz §7 ust. 5.
  5. W przypadku, gdy utwór powstał na zamówienie Uczelni, a Twórca sprzeciwia się jego udostępnieniu, Uczelnia może wykorzystać informacje i wyniki badań wykorzystane do stworzenia utworu oraz w nim zawarte.
  6. Jeżeli twórca zamierza złożyć utwór naukowy lub dydaktyczny u wydawcy, który uzależnia wydanie utworu od przeniesienia na jego rzecz w całości autorskich praw majątkowych, twórca obowiązany jest uzyskać od Rektora zgodę na powyższe.
  7. Jeżeli Uczelnia zamierza skorzystać z prawa do pierwszej publikacji utworu naukowego lub dydaktycznego, publikacja i rozpowszechnianie utworu następuje na warunkach określonych w umowie o wydanie utworu, zawartej między Uczelnią a twórcą utworu. Umowa zostaje zawarta po przyjęciu utworu do druku, nie później jednak niż przed upływem sześciu miesięcy od dostarczenia utworu przez twórcę. Umowa ta musi określać zasady wynagrodzenia twórcy.
  8. Uczelnia może, bez odrębnego wynagrodzenia, korzystać z materiału naukowego lub dydaktycznego zawartego w utworze oraz udostępniać ten utwór osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie.
  9. Do Studentów stosuje się odpowiednio postanowienia niniejszego Regulaminu, z tym zastrzeżeniem, że zgłoszenia Dyrektorowi powstania Dobra Intelktualnego dokonuje promotor Studenta lub opiekun koła naukowego.
  10. Student zachowuje autorskie prawa majątkowe do pracy dyplomowej (odpowiednio licencjackiej, inżynierskiej) lub projektu inżynierskiego, z tym, że prawo pierwszeństwa ich publikacji przysługuje Uczelni. Jeśli praca zawiera wyniki badań, które są objęte tajemnicą ze względu na wymogi ochrony prawnej, publikacja pracy może nastąpić dopiero po zapewnieniu ich ochrony.
  11. W przypadku realizacji przez Studenta tematyki pracy będącej częścią bądź całością pracy badawczej realizowanej na zamówienie podmiotu zewnętrznego lub mającej istotne znaczenie dla Uczelni, zawarcie umowy o przeniesienie praw majątkowych do wyników zawartych w tych pracach na rzecz Uczelni jest obligatoryjne.
  12. Rozpowszechnienie przez Uczelnię utworów, w tym materiałów dydaktycznych, w dowolnej w formie, w szczególności przez udostępnienie w ramach sieci Internet, nie ogranicza uprawnień Uczelni oraz nie stanowi zezwolenia na rozpowszechnianie takich utworów przez inne osoby.

## **§ 8**

1. W przypadku stworzenia, w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, bazy danych w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych, prawa do tej bazy przysługują Uczelni jako podmiotowi, który w szczególności poniósł nakład inwestycyjny przy jej tworzeniu.
2. Autorskie prawa majątkowe do programów komputerowych stworzonych w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują Uczelni.
3. Pracownicy zobowiązani są do zachowania w poufności kodów źródłowych powyższych programów.
4. Dyrektor lub Osoba zarządzająca prowadzi rejestr programów komputerowych, stworzonych przez Pracowników oraz zapewniają odpowiednie przechowywanie kodów źródłowych tych programów.

## **§ 9**

1. Prawo do uzyskania patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór użytkowy, topografię układu scalonego, jak również prawa z rejestracji wzoru przemysłowego przysługuje Uczelni w przypadku, gdy do stworzenia dobra intelektualnego doszło w wyniku wykonywania przez Pracownika obowiązków w ramach stosunku pracy.
2. Uczelni przysługuje prawo do wyłącznego korzystania z informacji stanowiących know-how, opracowanych lub uzyskanych w związku z wykonywaniem przez Pracownika obowiązków ze stosunku pracy. Informacjami stanowiącymi know-how mogą być w szczególności wyniki badań naukowych.

## **ZGŁASZANIE DÓBR INTELEKTUALNYCH**

## **§ 10**

1. Każdy, w stosunku do kogo znajdują zastosowanie zapisy Regulaminu, ma obowiązek zgłosić niezwłocznie stworzenie Dobra Intelektualnego Dyrektorowi lub Osobie zarządzającej, lecz nie dłużej niż w terminie 14 dni po zakończeniu jego tworzenia lub zakończeniu określonego etapu prac badawczych, do których prawa nabywa Uczelnia. Pracownik także ma obowiązek podjęcia wszelkich czynności dla umożliwienia Uczelni korzystania z tych prac. Dotyczy to w szczególności obowiązku zachowania poufności oraz obowiązku współdziałania w przypadkach, gdy jest ono konieczne w celu uzyskania ochrony.
2. Dyrektor lub Osoba zarządzająca prowadzą rejestry Dóbr Intelektualnych obejmujące utwory w rozumieniu przepisów ustawy o prawie autorskim i prawach pochodnych.
3. Dyrektor lub Osoba zarządzająca niezwłocznie, lecz nie później niż w terminie 14 dni od otrzymania informacji o której mowa w ust. 1, przekazuje Rektorowi, z uwzględnieniem ust. 5 i 6, zgłoszenie Pracownika obejmujące:
  - 1) wynalazki;
  - 2) wzory użytkowe;
  - 3) wzory przemysłowe;
  - 4) topografie układów scalonych;
  - 5) wyhodowane albo odkryte i wyprowadzone odmiany roślin;
  - 6) znaki towarowe;
  - 7) know-how;z ewentualnym wskazaniem ich przeznaczenia do ochrony i/lub komercjalizacji przez Uczelnię.

4. Zgłoszeniu lub rejestracji Dobra Intelktualnego, w celu jego ochrony, przed urzędami patentowymi lub innymi właściwymi organami podlegają Dobra Intelktualne wymienione w ust. 3, w pkt. od 1 do 6.
5. Zgłoszenie do ochrony Dobra Intelktualnego następuje na wniosek Twórcy, potwierdzone pisemnie przez Dyrektora lub Osobę zarządzającą.
6. Decyzję w sprawie zgłoszenia do ochrony Dobra Intelktualnego podejmuje Rektor na podstawie wniosku o którym mowa w ust. 5.
7. Decyzja jest przedstawiana Twórcy w formie pisemnej i powinna zawierać uzasadnienie.
8. Po podjęciu przez Rektora pozytywnej decyzji o zgłoszeniu Dobra Intelktualnego do ochrony, Twórca przygotowuje zgłoszenie do Urzędu Patentowego lub innego właściwego organu, przy współpracy z rzecznikiem patentowym,
9. W przypadku podjęcia przez Rektora decyzji o odmowie dokonania zgłoszenia do ochrony Dobra Intelktualnego, Twórcy przysługuje odwołanie do Senatu, składane w terminie 7 dni od dnia doręczenia decyzji.
10. Koszty zgłoszenia, prowadzenia postępowania zgłoszeniowego oraz publikacji o udzielonym prawie wyłącznym do zgłoszonego Dobra Intelktualnego, a także koszty ochrony do czasu uzyskania dokumentu potwierdzającego uzyskanie ochrony (np. dokumentu patentowego) są pokrywane ze środków własnych Uczelni lub innych źródeł, w tym m.in. środków Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, programów krajowych i międzynarodowych.
11. Koszty utrzymywania ochrony prawnej Dobra Intelktualnego po uzyskaniu dokumentu potwierdzającego uzyskanie ochrony (np. dokumentu patentowego) ponoszone są ze środków Uczelni.
12. W przypadku podjęcia przez Rektora decyzji o odmowie dokonania zgłoszenia do ochrony Dobra Intelktualnego lub decyzji o dokonaniu zgłoszenia do ochrony w węższym zakresie niż był wnioskowany przez Twórcę oraz jednocześnie niepodjęcia decyzji o ochronie informacji jako know-how, może on wyrazić zgodę na przeniesienie, także nieodpłatnie, praw na Twórcę w zakresie, w którym Uczelnia nie dąży do uzyskania ochrony, ani nie jest zainteresowana komercjalizacją.

## **KOMERCJALIZACJA WYNIKÓW BADAŃ NAUKOWYCH I PRAC ROZWOJOWYCH**

### **§ 11**

1. Komercjalizacji podlegają wyniki:
  - 1) badań naukowych będących wynalazkiem, wzorem użytkowym, wzorem przemysłowym lub topografią układu scalonego, wyhodowaną albo odkrytą i wyprowadzoną odmianą rośliny;
  - 2) prac rozwojowych;otrzymane przez Pracownika.
2. Komercjalizacja obejmuje następujące etapy:
  - 1) badanie Dobra Intelktualnego pod kątem możliwości uzyskania i utrzymania wyłączności ochrony prawnej;
  - 2) analiza potencjału komercjalizacyjnego Dobra Intelktualnego;
  - 3) przygotowanie oferty technologicznej i poszukiwanie przedsiębiorcy zainteresowanego wykorzystaniem Dobra Intelktualnego;
  - 4) prowadzenie negocjacji biznesowych z zainteresowanym przedsiębiorcą i ustalenie formy i warunków komercjalizacji oraz zawarcie odpowiednich umów;
  - 5) wykonanie umów zawartych w wyniku komercjalizacji Dobra Intelktualnego.

3. Komercjalizacja jest prowadzona w następujących formach:
  - 1) udzielenie odpłatnej licencji osobie trzeciej;
  - 2) odpłatne przeniesienie całości lub części praw własności intelektualnej na osobę trzecią;
  - 3) obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami.
4. Na wszystkich etapach komercjalizacji Twórcy są zobowiązani do:
  - 1) przekazania Uczelni wszystkich posiadanych przez niego informacji, utworów wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeń technicznych potrzebnych do komercjalizacji;
  - 2) powstrzymania się od prowadzenia jakichkolwiek działań zmierzających do wdrażania wyników;
  - 3) współdziałania w procesie komercjalizacji, w tym w postępowaniach zmierzających do uzyskania praw wyłącznych;nie dłużej niż przez okres przysługiwania praw Uczelni.

## § 12

1. Uczelnia w okresie trzech miesięcy od dnia otrzymania od informacji o wynikach badań naukowych lub prac rozwojowych oraz o know-how związanymi z tymi wynikami podejmuje decyzję w sprawie ich komercjalizacji. Decyzja ta jest przekazywana Pracownikowi w formie pisemnej.
2. Po otrzymaniu od Pracownika informacji, o której mowa w §11 ust. 1, Uczelnia oraz Pracownik mogą, w sposób odmienny niż stanowi Regulamin, określić w drodze umowy prawa do tych wyników lub sposób i tryb komercjalizacji tych wyników.
3. W przypadku podjęcia przez Uczelnię decyzji o niekomercjalizacji albo po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w ust. 1, Uczelnia jest zobowiązana w terminie 30 dni do złożenia Pracownikowi oferty zawarcia bezwarunkowej i odpłatnej umowy o przeniesienie praw do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeniami technicznymi, przekazanymi zgodnie z § 11 ust. 4 pkt. 1. Umowa powinna zostać zawarta w formie pisemnej, pod rygorem nieważności. Wynagrodzenie przysługujące Uczelni za przeniesienie praw nie może być wyższe niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego na dzień zawarcia umowy.
4. W przypadku nieprzyjęcia przez Pracownika oferty zawarcia umowy, o której mowa w ust. 3, prawa do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeniami technicznymi, przekazanymi zgodnie z § 11 ust. 4 pkt. 1, przysługują Uczelni.
5. Po zawarciu przez Uczelnię pisemnej umowy o komercjalizacji Dobra Intelektualnego jest zawierana umowa pisemna pomiędzy Uczelnią a Pracownikiem, dotycząca wysokości wynagrodzenia Pracownikowi za komercjalizację Dobra Intelektualnego. Wynagrodzenie to jest ustalane wg zasady przedstawionej w § 13 ust 1.
6. Po zawarciu przez Pracownika pisemnej umowy z przedsiębiorcą o komercjalizacji Dobra Intelektualnego utworzonego przez Pracownika jest zawierana umowa pisemna pomiędzy Pracownikiem a Uczelnią, dotycząca wysokości wynagrodzenia Uczelni za komercjalizację Dobra Intelektualnego. Wynagrodzenie to jest ustalane wg zasady przedstawionej w § 13 ust. 2.

7. Umowa zawarta przez Uczelnię, dotycząca komercjalizacji Dobra Intelktualnego lub odrębna umowa może przewidywać uprawnienie drugiej strony tej umowy do używania nazwy Uczelni „Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Wałczu” oraz znaku towarowego (logo) Uczelni w kontekście rozpowszechniania przez ten podmiot informacji o korzystaniu z Dobra Intelktualnego stworzonego w ramach Uczelni. Umowa może przewidywać możliwość zakazania w dowolnym czasie przez podmiot używania nazwy oraz znaku towarowego Uczelni bez podawania przyczyny.
8. Przepisy ust. 1, 3 i 4 nie dotyczą przypadków, gdy badania naukowe lub prace rozwojowe były prowadzone:
  - 1) na podstawie umowy ze stroną finansującą lub współfinansującą te badania lub prace, przewidującej zobowiązanie do przeniesienia praw do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz tej strony lub na rzecz innego podmiotu niż strona umowy (badania lub prace zlecone);
  - 2) z wykorzystaniem środków finansowych, których zasady przyznawania lub wykorzystywania określają odmienny niż w regulaminie sposób dysponowania wynikami badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanym z tymi wynikami.

## **ZASADY WYNAGRADZANIA W PRZYPADKU KOMERCJALIZACJI**

### **§ 13**

1. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez Uczelnię, Pracownikowi przysługuje 50% wartości środków uzyskanych przez Uczelnię z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uczelnię.
2. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez Pracownika, Uczelni przysługuje 25% wartości środków uzyskanych przez Pracownika z komercjalizacji, obniżonych o 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Pracownika.
3. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych. Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzenia, o którym mowa w § 12 ust. 3.
4. Prawa, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują nie dłużej niż przez pięć lat od dnia uzyskania pierwszych środków.

### **§ 14**

1. Przepisy § 12 ust. 3 i § 13 w zakresie dotyczącym odpowiednio wysokości wynagrodzenia oraz udziału w środkach uzyskanych z komercjalizacji określają wysokość łącznego wynagrodzenia oraz udziału w tych środkach, przysługujących:
  - 1) Pracownikom wchodzącym w skład zespołu badawczego od Uczelni;
  - 2) Uczelni od Pracowników wchodzących w skład zespołu badawczego.
2. Pracownik wchodzący w skład zespołu badawczego ma prawo dochodzić od Uczelni przysługującej mu części udziału w środkach z komercjalizacji, o których mowa w ust. 1, pkt. 1.
3. Pracownik wchodzący w skład zespołu badawczego odpowiada wobec Uczelni za zobowiązania, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, do wysokości przypadającego mu udziału we współwłasności wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami.

## **§ 15**

Uczelnia prowadzi rejestr zawierający informacje o osiągniętych wynikach ochrony Dóbr Intelektualnych, ich komercjalizacji oraz uzyskanych wynagrodzeniach Uczelni i Twórców, aktualizując go każdorazowo, w terminie do końca pierwszego kwartału za rok poprzedzający.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## **§ 16**

1. Pracownicy mający podpisane umowy o pracę w dniu obowiązywania Regulaminu złożą w okresie 2 miesięcy tygodni oświadczenie w Kadrach o zapoznaniu się z treścią tego Regulaminu. Oświadczenie zostanie dołączone do akt osobowych pracownika.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają w szczególności zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego.