

Uchwała nr 7/2025
Rady Uczelni Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu
z dnia 29.09.2025 r.

w sprawie zaopiniowania okresowego sprawozdania
z realizacji „Strategii Rozwoju Uczelni na lata 2023-2030”

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 - t.j.), uchwala się, co następuje:

§ 1

Rada Uczelni Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu pozytywnie opiniuje przedłożone przez Rektora, dra Dariusza Skalskiego, prof. uczelni, **sprawozdanie z realizacji „Strategii Rozwoju Uczelni na lata 2023-2030”** na koniec roku 2024.

§ 2

Sprawozdanie z realizacji „Strategii Rozwoju Uczelni na lata 2023-2030” na koniec roku 2024 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Uczelni ANS w Wałczu

/-/ mgr Zdzisław Ryder

SPRAWOZDANIE REKTORA
AKADEMII NAUK STOSOWANYCH W WAŁCZU
NA KONIEC ROKU 2024 Z REALIZACJI
„STRATEGII ROZWOJU UCZELNI
NA LATA 2023-2030”

Cel strategiczny		Kształcenie wykwalifikowanej kadry adekwatnej dla rynku pracy		
Cele operacyjne		Mierniki realizacji	Wartość oczekiwana	Osiągnięta wartość na koniec roku 2024
1.1	Rozwijanie oferty edukacyjnej Uczelni i innych form kształcenia.	Liczba uruchomionych kierunków studiów lub studiów podyplomowych lub kursów lub szkoleń specjalistycznych.	Minimum 1 na rok.	5
		Liczba przeprowadzonych dodatkowych wykładów, spotkań z ekspertami.	Minimum 1 na rok.	13
1.2	Dostosowanie oferty edukacyjnej (kierunki, specjalności, przedmioty, studiów podyplomowych itp.) do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy i inteligentnych specjalizacji.	Ilość zgłoszeń interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych nowych propozycji zajęć lub specjalności lub przedmiotów.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	5
		Liczba nowo uruchomionych specjalności na studiach pierwszego i drugiego stopnia.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	3
		Liczba instytucji i podmiotów gospodarczych współpracujących z ANS w Wałczu w ramach dostosowywania oferty edukacyjnej do rynku pracy.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	37
1.3	Zwiększenie oferty zajęć, które mogą być prowadzone w języku obcym w celu większej internacjonalizacji procesu kształcenia.	Liczba przedmiotów, z możliwością prowadzonych w języku obcym.	Wartość wzrostowa Podsumowanie raz w roku.	13
		Liczba uczelni zagranicznych współpracujących z ANS w Wałczu oferujących możliwość kształcenia za granicą.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	16
		Liczba pracowników wyjeżdżających na szkolenia Erasmus +.	Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku.	4
		Liczba studentów studiujących za granicą Erasmus +.	Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku.	2
		Liczba studentów studiujących na Uczelni w ramach Erasmus +.	Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku.	3
1.4	Systematyczne doskonalenie jakości prowadzonych zajęć oraz stałe monitorowanie poziomu kształcenia.	Liczba badań ankietowych mających na celu uzyskanie opinii studentów pierwszego i drugiego stopnia na temat jakości prowadzonych zajęć, wypełniania obowiązków dydaktycznych przez nauczycieli akademickich.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	3
		Liczba badań ankietowych losów absolwentów na rynku pracy.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	2
1.5	Zwiększenie udziału interesariuszy zewnętrznych w tworzeniu i aktualizacji oferty edukacyjnej Uczelni.	Liczba spotkań z interesariuszami zewnętrznymi w ramach konsultacji i analiz programu studiów pierwszego i drugiego stopnia.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	12
		Liczba propozycji przeprowadzenia kursów, szkoleń, zajęć złożona przez interesariuszy zewnętrznych.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	4

Cel strategiczny		Uczelnia jako ogniwo łączące absolwentów z pracodawcami		
Cele operacyjne		Mienniki realizacji	Wartość oczekiwana	Osiągnięta wartość na koniec roku 2024
2.1	Systematyczne budowanie rozpoznawalności marki ANS w Wałcu w regionie.	Liczba wykładów otwartych i pokazów naukowych dla otoczenia społeczno-gospodarczego.	Minimum 2 na rok.	9
		Liczba przedsięwzięć o charakterze kulturalnym nakierowanych na otoczenie społeczne.	Minimum 2 na rok.	29
		Liczba działań w obszarze koncepcji CSR.	Minimum 1 na rok.	2
		Liczba działań w obszarze Public relations zewnętrznym np.: informacje w mediach, działania w mediach społecznościowych itp.	Minimum 20 na rok.	Ponad 200
2.2	Dokształcanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w celu wzajemnego rozwoju.	Liczba działań zrealizowanych przy współpracy instytucji i współpracujących podmiotów gospodarczych np. wspólne projekty.	Minimum 1 na rok.	48
		Liczba spotkań pracowników Uczelni z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego w ramach podejmowanych działań prorozwojowych.	Minimum 1 na rok.	1
2.3	Wspieranie działalności samorządu studenckiego, kół naukowych i organizacji studenckich w celu kształtowania aktywnych postaw studentów.	Liczba działań przeprowadzonych przez organizacje studenckie działające w ANS w Wałcu na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego oraz uczelni.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	7
		Liczba przedsięwzięć zorganizowanych na rzecz organizacji studenckich (między innymi: kursy, szkolenia, konferencje, warsztaty).	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	15

Cel strategiczny		Uczelnia jako ogniwo łączące absolwentów z pracodawcami		
Cele operacyjne		Mienniki realizacji	Wartość oczekiwana	Osiągnięta wartość na koniec roku 2024
3.1	Analiza potrzeb dydaktycznych i kwalifikacji pracowników pod względem wymogów rynku pracy i oferty edukacyjnej Uczelni.	Liczba modernizacji lub budowa nowych laboratoriów w poszczególnych instytutach.	Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku.	11
		Liczba pracowników dydaktycznych wytypowanych do doskonalenia wiedzy adekwatnej do potrzeb dydaktycznych.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku	16
3.2	Wspieranie działalności naukowej pracowników.	Liczba konferencji naukowych, seminariów, w których uczestniczyła kadra dydaktyczna ANS w Wałcu.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	19
		Liczba artykułów naukowych publikowanych przez pracowników dydaktycznych ANS w Wałcu.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	1
		Liczba książek, skryptów, zeszytów naukowych wydana przez pracowników ANS w Wałcu.	Minimum 1 na rok.	1
3.3	Zwiększenie możliwości dydaktycznych, badawczych, promocyjnych i usługowych w laboratoriach ANS w Wałcu.	Liczba działań nakierowanych na poprawę infrastruktury laboratoriów i pomieszczeń dydaktycznych w ANS w Wałcu.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	10
		Liczba działań badań, usług i akcji promocyjnych przeprowadzonych w laboratoriach.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	30
		Liczba podmiotów gospodarczych współpracujących z ANS w Wałcu w ramach działań B+R.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	7

3.4	Wdrożenie Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD RP).	Kompleksowe zarządzanie dokumentacją w jednostce.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	Nie wdrożono
		Zmniejszenie zapotrzebowania na arkusze papieru w administracji Uczelni.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	0
3.5	Systematyczny rozwój zasobów i oferty Biblioteki Uczelnianej.	Liczba pozycji książkowych i dostępów elektronicznych zakupionych do zasobów bibliotecznych.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	1 213 (851 – woluminy, 362 Ibuk Libra)
		Liczba studentów korzystających z zasobów bibliotecznych ANS w Wałczu.	Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku.	395 (203 osoby korzystające z Biblioteki Uczelnianej, 192 konta na Ibuk Libra)

Podsumowanie:

Analiza wartości celów strategicznych osiąganych w stosunku do wartości oczekiwanej na koniec 2024 roku wskazuje, że we wszystkich celach strategicznych minimalne wartości zostały osiągnięte, z wyjątkiem wdrożenia Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD RP), które zaplanowano na kolejne lata.

Uczelnia konsekwentnie realizuje założone cele strategiczne, podejmując szereg działań zmierzających do rozwoju i uatrakcyjnienia oferty edukacyjnej. Stale wzbogaca programy kształcenia, uruchamiając nowe kierunki oraz inicjując dodatkowe formy zajęć, w tym między innymi spotkania z ekspertami i praktykami branżowymi. W odpowiedzi na potrzeby lokalnego rynku pracy oraz sygnały płynące od interesariuszy, modyfikowano i dostosowywano specjalności oraz treści programowe. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym odgrywała istotną rolę w procesie aktualizacji oferty edukacyjnej.

Podejmowano również działania na rzecz umiędzynarodowienia kształcenia, rozwijając ofertę zajęć prowadzonych w językach obcych oraz wspierając mobilność studentów i kadry w ramach programów międzynarodowych.

Równie istotny pozostaje aktywny udział interesariuszy zewnętrznych w procesie tworzenia i aktualizacji programów kształcenia, m.in. poprzez konsultacje i zgłaszanie propozycji nowych form kształcenia, co wzmacnia praktyczny wymiar oferty edukacyjnej Uczelni.