

Zarządzenie nr 39/2024
Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu
z dnia 01.10.2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy

Na podstawie art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 742 – t.j. ze zm.) oraz art. 104, art. 104¹-104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465 - t.j. ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Zmienia się Regulamin Pracy Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu z dnia 1 października 2019 roku w ten sposób, że Załącznikowi nr 11 – *Rodzaje aktywności wliczanych do rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych (pensum) nauczycieli akademickich oraz zasady ich obliczania* nadaje się brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, a Regulamin Pracy w nowym brzmieniu wchodzi w życie od 01.10.2024 r.

Rektor
Akademii Nauk Stosowanych
w Wałczu

/-/ dr Dariusz Skalski, prof. uczelni

/-/ mgr Anna Kasińska-Mielewczyk
(uzgodniono z pracownikiem wybranym
przez załogę do reprezentowania jej interesu)

**OKREŚLENIE ZAKRESU OBOWIĄZKÓW
ORAZ ZASAD USTALANIA I ROZLICZANIA PENSUM DYDAKTYCZNEGO
DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH**

§ 1

1. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych (pensum dydaktyczne) dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi:
 - 1) dla pracowników zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych:
 - a) na stanowisku profesora do 240 godzin;
 - b) na stanowisku profesora uczelni do 270 godzin;
 - c) na stanowisku adiunkta do 300 godzin;
 - d) na stanowisku asystenta do 360 godzin;
 - e) na stanowisku lektora i instruktora do 540 godzin;
 - 2) dla pracowników zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:
 - a) na stanowisku profesora do 180 godzin;
 - b) na stanowisku profesora uczelni do 240 godzin;
 - c) na stanowisku adiunkta do 240 godzin;
 - d) na stanowisku asystenta do 240 godzin.
2. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych Rektora w okresie sprawowania funkcji określa Rada Uczelni. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych Prorektora w okresie sprawowania funkcji określa Rektor. Decyzję o obniżeniu wymiaru pensum dydaktycznego w przypadku Rektora podejmuje Rada Uczelni, a w przypadku pozostałych nauczycieli akademickich Rektor, biorąc pod uwagę rodzaj i zakres innych obowiązków realizowanych przez nauczyciela akademickiego.
3. W przypadku zmiany wymiaru zajęć dydaktycznych w trakcie roku akademickiego w wyniku zmiany stanowiska przez nauczyciela akademickiego, roczny wymiar zajęć dydaktycznych określa się proporcjonalnie, uwzględniając liczbę tygodni dydaktycznych zatrudnienia na każdym ze stanowisk.

§ 2

1. Do zajęć dydaktycznych rozliczanych w ramach pensum dydaktycznego zalicza się:
 - 1) zatwierdzone w planie studiów zajęcia prowadzone na studiach pierwszego i drugiego stopnia: wykłady ćwiczenia, zajęcia laboratoryjne, seminaria, konwersatoria, lektoraty, praktyki prowadzone na studiach o profilu praktycznym;
 - 2) zajęcia związane z pełnieniem funkcji promotora prac licencjackich, prac magisterskich lub inżynierskich.
2. W wyjątkowych okolicznościach Rektor lub upoważniony przez niego Prorektor może zaliczyć do pensum nauczyciela akademickiego zajęcia dydaktyczne niewymienione w § 2 zarządzenia.
3. Nauczycielom akademickim prowadzącym zajęcia, seminaria dyplomowe na studiach pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich w języku obcym ze studentami obcojęzycznymi zalicza się liczbę godzin obliczeniowych równą liczbie godzin dydaktycznych określonych w programie i planie zajęć stosując mnożnik 1,5.

§ 3

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{4}$ rocznego wymiaru pensum dla pracownika badawczo-dydaktycznego oraz $\frac{1}{2}$ rocznego wymiaru pensum dla pracownika dydaktycznego.
2. Nauczycielowi akademickiemu za jego zgodą może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
3. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4 roku życia nie można zatrudnić w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.
4. Za godziny ponadwymiarowe uznaje się godziny faktycznie zrealizowane ponad roczny wymiar zajęć dydaktycznych określony § 1.
5. Niewykonany roczny wymiar zajęć dydaktycznych uzupełnia się w następujący sposób i w następującej kolejności:
 - 1) za czas choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych, wynikające z rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych ustalonego dla danego stanowiska, które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby

- godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem;
- 2) za czas przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem dla poratowania zdrowia, urlopem bezpłatnym lub inną przewidzianą nieobecnością zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym w Uczelni są prowadzone zajęcia dydaktyczne.
6. Stosowanie zasad, o których mowa w ust. 5, nie może powodować powstania godzin ponadwymiarowych.
 7. Godziny dydaktyczne zaliczane do rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy nie są uwzględniane przy ustalaniu godzin ponadwymiarowych. Rozliczeniu podlegają jedynie godziny faktycznie zrealizowane.
 8. Warunki wypłaty wynagrodzenia z tytułu godzin ponadwymiarowych oraz w przypadku zbiegu tego wynagrodzenia z wynagrodzeniem z tytułu umów cywilnoprawnych:
 - 1) godziny ponadwymiarowe są dopuszczane tylko wtedy, gdy w Instytucie prowadzącym dydaktykę na danym kierunku studiów nie występują niedobory pensum dydaktycznego wszystkich pracowników tej jednostki organizacyjnej (zgodnie z planem obciążenia dydaktycznego jednostki sporządzonym na dzień 1 października danego roku) oraz ze względów merytorycznych nie ma możliwości realizacji danych zajęć przez innego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uczelni w ramach jego pensum.
 - 2) wypłaty z tytułu godzin ponadwymiarowych oraz zajęć dydaktycznych prowadzonych w Uczelni w ramach umów cywilnoprawnych nie są możliwe bez wcześniejszego zweryfikowania przez dyrektora instytutu właściwego do zrealizowanych zajęć;
 - 3) rozliczenie w ramach pensum, wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i w ramach umów cywilnoprawnych, z wyjątkiem zajęć na studiach podyplomowych i innych o charakterze doraźnym, następują po oddaniu wszystkich protokołów zaliczeń i protokołów egzaminacyjnych z kompletem wpisów.

§ 4

1. Podstawowe obowiązki nauczyciela akademickiego:
 - 1) Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem dydaktycznym należy:
 - a) kształcenie i wychowywanie studentów;
 - b) uczestniczenie w kształceniu doktorantów;

- c) udział w organizacji procesu dydaktycznego;
 - d) doskonalenie form i metod pracy dydaktycznej;
 - e) przygotowanie pomocy lub materiałów dydaktycznych;
 - f) opieka nad infrastrukturą dydaktyczną;
 - g) aplikowanie o środki zewnętrzne związane z działalnością dydaktyczną;
 - h) czynny udział w konferencjach dydaktycznych;
- 2) Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem badawczo-dydaktycznym należy:
- a) prowadzenie działalności naukowej i dążenie do rozwoju naukowego, w tym uzyskiwanie kolejnych stopni naukowych i tytułu naukowego;
 - b) kształcenie i wychowywanie studentów;
 - c) uczestniczenie w kształceniu doktorantów;
 - d) udział w organizacji procesu dydaktycznego;
 - e) publikowanie wyników prac w czasopismach naukowych;
 - f) czynny udział w konferencjach naukowych lub dydaktycznych;
 - g) udział w realizowaniu grantów badawczych;
 - h) recenzowanie prac naukowych.
2. Poza obowiązkiem wykonywania pensum dydaktycznego, o którym mowa w § 1 niniejszego załącznika, nauczyciel akademicki będący pracownikiem dydaktycznym bądź badawczo-dydaktycznym wykonuje prace związane z zadaniami uczelni oraz zadaniami jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony. W szczególności dotyczy to:
- 1) konsultacji dla studentów lub doktorantów;
 - 2) przeprowadzania zaliczeń, egzaminów lub innych czynności w toku studiów;
 - 3) udział w zaliczeniach, egzaminach komisyjnych lub egzaminach dyplomowych;
 - 4) opieki nad kołami naukowymi, organizacjami, przedsięwzięciami realizowanymi przez studentów lub doktorantów.
3. Każdy nauczyciel jest obowiązany do uczestniczenia w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni oraz stałego podnoszenia kompetencji zawodowych.
4. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala Rektor po uzgodnieniu z dyrektorem instytutu, w której nauczyciel akademicki jest lub będzie zatrudniony. W indywidualnych przypadkach, w szczególności w związku z realizacją ważnych zadań dydaktycznych lub na rzecz Uczelni, Rektor może ustalić dodatkowy zakres obowiązków.