

Uchwała nr 10/2023
Senatu Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu
z dnia 31.05.2023 r.

w sprawie uchwalenia Strategii Rozwoju Uczelni na lata 2023-2030

Na podstawie § 30 pkt 3 Statutu Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu, po uzyskaniu opinii Rady Uczelni, uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu uchwała Strategię Rozwoju Uczelni na lata 2023-2030, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi ANS w Wałczu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4

Traci moc Uchwała nr 80/2017 Senatu PWSZ w Wałczu z dnia 13.12.2017 r. w sprawie Strategii Rozwoju Uczelni na lata 2018-2025.

Przewodniczący
Senatu ANS w Wałczu

/-/ dr Dariusz Skalski, prof. uczelni

Załącznik
do Uchwały nr 10/2023
Senatu ANS w Wałczu
z dnia 31.05.2023 r.



**STRATEGIA ROZWOJU
AKADEMII NAUK STOSOWANYCH W WAŁCZU
NA LATA 2023-2030**

WAŁCZ, 2023

1. WPROWADZENIE

Akademia Nauk Stosowanych w Wałczu została utworzona 1 lipca 2004 r., jako Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Wałczu, na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 czerwca 2004 r. (Dz. U. nr 150 poz. 1573). Obecna nazwa - Akademia Nauk Stosowanych w Wałczu - funkcjonuje od 1 maja 2022 r. na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 18 marca 2022 r. w sprawie zmiany nazw niektórych publicznych uczelni zawodowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 638).

Uczelnia powstała z inicjatywy lokalnych władz samorządowych przy wsparciu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. Główną przesłanką powstania ANS w Wałczu było stworzenie ośrodka akademickiego, który stanowiłby ofertę edukacyjną, zwłaszcza dla tej części młodzieży, dla której studia w oddalonych ośrodkach akademickich były dotąd niemożliwe.

Uczelnia przez cały okres istnienia, oprócz prowadzenia procesu dydaktycznego i tworzenia wewnętrznych struktur organizacyjnych i modernizacji budynków, budowała i dalej buduje swoje miejsce na lokalnym rynku edukacyjnym. W tym czasie, Uczelnia nawiązała współpracę z lokalnymi instytucjami i przedsiębiorstwami w celu kształcenia praktycznej wiedzy u studentów. ANS w Wałczu nastawiona jest na kształcenie studentów dla otoczenia społeczno-gospodarczego regionu.

2. ANALIZA

W celu przeprowadzenia analizy strategicznej wykorzystano SWOT. Do stworzenia analizy, należało określić i sklasyfikować wszystkie czynniki mające wpływ na bieżącą i przyszłą sytuację Uczelni. Zgodnie z zasadami wykonywania analizy SWOT, pogrupowano je w cztery główne grupy czynników, które są decydujące w końcowych efektach działań na Uczelni:

- **Mocne strony** - to pozytywne czynniki wewnętrzne, które są atutami, i które w sposób pozytywny wyróżniają Uczelnię w otoczeniu;
- **Słabe strony** - to negatywne czynniki wewnętrzne będące konsekwencją ograniczeń zasobów i niedostatecznych kwalifikacji pracowników i kierownictwa;

- **Szanse** - są to wszelkie istniejące lub przewidywane procesy i zjawiska zachodzące w otoczeniu Uczelni, które odpowiednio wykorzystane mogą stać się impulsem do jej rozwoju oraz pomogą osłabić wpływ ewentualnych, pojawiających się zagrożeń;
- **Zagrożenia** - to wszystkie procesy i zjawiska zachodzące w otoczeniu Uczelni, które stanowią lub mogą stanowić barierę w jej rozwoju, utrudniając jej funkcjonowanie, podnoszą koszty działalności lub mogą doprowadzić do jej upadku.

Wyniki przeprowadzonej analizy SWOT stanowią, podstawę do wypracowania celów strategicznych i operacyjnych Uczelni.

| MOCNE STRONY | SŁABE STRONY |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • programy studiów dostosowane do rynku pracy; • bardzo dobre warunki lokalowe i nowoczesna baza dydaktyczna; • dostępność architektoniczna cyfrowa i informacyjna; • prestiżowe nagrody i wyróżnienia; • kadra dydaktyczna z praktycznym doświadczeniem zawodowym; • działalność wdrożeniowa nowych technologii i rozwiązań w Centrum Technologicznym i Centrum Informatycznym. | <ul style="list-style-type: none"> • słabo rozwinięta oferta edukacyjna w języku angielskim; • mała liczba studentów korzystających z możliwości wymiany międzynarodowej; • niska aktywność pozadydaktyczna studentów; • słabe poczucie przynależności i identyfikacji kadry dydaktycznej z Uczelnią; • brak oferty edukacyjnej w formie on-line w Uczelni; • niska rozpoznawalność marki Uczelni; • mała ilość woluminów w Bibliotece Uczelnianej. |
| SZANSE | ZAGROŻENIA |
| <ul style="list-style-type: none"> • niższe koszty utrzymania się studentów w porównaniu z dużymi ośrodkami akademickimi; • możliwości wykorzystania metod i technik kształcenia na odległość; • współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym; • rozwój infrastrukturalny prowadzony na terenie kampusu ANS w Wałczu; • duże zainteresowanie firm z regionu studentami chcącymi odbyć praktyki oraz absolwentami Uczelni; • współpraca z okolicznymi szkołami średnimi. | <ul style="list-style-type: none"> • depopulacja subregionu, w tym odpływ młodych ludzi do większych miast; • zmiana w podejściu do studiowania przez młodzież; • postępująca biurokratyzacja procesu kształcenia; • konkurencyjne uczelnie w regionie; • nieadekwatny poziom subwencyjny w stosunku do wydatków bieżących; • zagrożenie odpływu kadry dydaktycznej do sektora prywatnego. |

3. WIZJA

Akademia Nauk Stosowanych w Wałczu jako ośrodek kreowania potencjału zawodowego, naukowego i kulturalnego w regionie.

4. MISJA

Misją Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu jest kształcenie na wysokim poziomie dające absolwentom wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne służące rozwojowi zawodowemu wysoko wykwalifikowanej kadry na potrzeby regionalnego rynku pracy.

5. CEL STRATEGICZNE

1) **Kształcenie wykwalifikowanej kadry adekwatnej do potrzeb rynku pracy.**

Obecnie jesteśmy świadkami zachodzącej zmiany w postrzeganiu pracy, pracownika i sposobu pracy. Zmiany te powodują, że Uczelnia musi odpowiadać dynamicznie na wyzwania rynku pracy poprzez dokonywanie zmian w prowadzonej edukacji studentów. Zmiany te powinny następować w postaci nowych kierunków studiów, profili dyplomowania, studiów podyplomowych, kursów specjalistycznych oraz specjalistycznych zajęć. W celu zwiększenia atrakcyjności oferty naszych absolwentów na rynku pracy, ANS w Wałczu zwiększy nacisk na kształcenie praktyczne. Uczelnia powinna wzbogacić ofertę edukacyjną w językach obcych, jak również zwrócić uwagę na internacjonalizację procesu kształcenia. Akademia Nauk Stosowanych w Wałczu powinna również, w działaniach edukacyjnych, wpisywać się w strategię rozwoju województwa zachodniopomorskiego.

2) **Uczelnia jako ogniwo łączące absolwentów z pracodawcami.**

Uczelnia powinna budować relacje z jednostkami samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwami, instytucjami publicznymi oraz organizacjami pozarządowymi poprzez podejmowanie wspólnych inicjatyw. Pozytywne stosunki z otoczeniem społeczno-gospodarczym, oparte na partnerstwie i wzajemnym zrozumieniu, pozwolą

wszystkim stronom osiągnąć założone cele oraz umocnić pozycję Uczelni w regionie. Uczelnia wspierająca działalność kół naukowych i inicjatywy oddolne studentów oraz samorządu studenckiego.

3) Intensyfikacja działań służących systematycznemu wzrostowi potencjału Uczelni w aspekcie osobowym, organizacyjnym i materialnym.

Kształcenie specjalistów nie może odbyć się bez odpowiedniego zaplecza osobowego, sprzętowego oraz odpowiedniej organizacji działania jednostki. Uczelnia powinna dążyć do doskonałości w procesie kształcenia poprzez rozbudowę istniejącej bazy sprzętowej i osobowej. Jednocześnie powinno się maksymalizować zysk z istniejącego i przyszłego potencjału Uczelni.

6. CELE OPERACYJNE

Cel operacyjny 1.1

Rozwianie oferty edukacyjnej Uczelni i innych form kształcenia.

Cel operacyjny 1.2

Dostosowanie oferty edukacyjnej (kierunki, specjalności, przedmioty, studia podyplomowe itp.) do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy i inteligentnych specjalizacji.

Cel operacyjny 1.3

Zwiększenie oferty zajęć, które mogą być prowadzone w języku obcym w celu większej internacjonalizacji procesu kształcenia.

Cel operacyjny 1.4

Systematyczne doskonalenie jakości prowadzonych zajęć oraz stałe monitorowanie poziomu kształcenia.

Cel operacyjny 1.5

Zwiększenie udziału interesariuszy zewnętrznych w tworzeniu i aktualizacji oferty edukacyjnej Uczelni.

Cel operacyjny 2.1

Systematyczne budowanie rozpoznawalności marki Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu w regionie.

Cel operacyjny 2.2

Doskonalenie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w celu wzajemnego rozwoju.

Cel operacyjny 2.3

Wspieranie działalności samorządu studenckiego, kół naukowych i organizacji studenckich w celu kształtowania aktywnych postaw studentów.

Cel operacyjny 3.1

Analiza potrzeb dydaktycznych i kwalifikacji pracowników pod względem wymogów rynku pracy i oferty edukacyjnej Uczelni.

Cel operacyjny 3.2

Wspieranie działalności naukowej pracowników.

Cel operacyjny 3.3

Zwiększenie możliwości dydaktycznych, badawczych, promocyjnych i usługowych w laboratoriach Akademii Nauk Stosowanych w Wałczu.

Cel operacyjny 3.4

Wdrożenie Elektronicznego Zarządzanie Dokumentacją (EZD).

Cel operacyjny 3.5

Systematyczny rozwój zasobów i oferty Biblioteki Uczelnianej.

7. KARTY CELÓW

| Cel strategiczny | | Kształcenie wykwalifikowanej kadry adekwatnej dla rynku pracy | | |
|------------------|---|--|--|---|
| Cele operacyjne | | Mierniki realizacji | Wartość oczekiwana | Realizacja |
| 1.1 | Rozwijanie oferty edukacyjnej Uczelni i innych form kształcenia. | Liczba uruchomionych kierunków studiów lub studiów podyplomowych lub kursów lub szkoleń specjalistycznych. | Minimum 1 na rok. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba przeprowadzonych dodatkowych wykładów, spotkań z ekspertami. | Minimum 1 na rok. | Dyrektorzy Instytutów |
| 1.2 | Dostosowanie oferty edukacyjnej (kierunki, specjalności, przedmioty, studiów podyplomowych itp.) do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy i inteligentnych specjalizacji. | Ilość zgłoszeń interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych nowych propozycji zajęć lub specjalności lub przedmiotów. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Kierunkowe Rady Programowe |
| | | Liczba nowo uruchomionych specjalności na studiach pierwszego i drugiego stopnia. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Kierunkowe Rady Programowe |
| | | Liczba instytucji i podmiotów gospodarczych współpracujących z ANS w Wałczu w ramach dostosowywania oferty edukacyjnej do rynku pracy | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Kierunkowe Rady Programowe |
| 1.3 | Zwiększenie oferty zajęć, które mogą być prowadzone w języku obcym w celu większej internacjonalizacji procesu kształcenia. | Liczba przedmiotów, z możliwością prowadzonych w języku obcym. | Wartość wzrostowa Podsumowanie raz w roku. | Kierunkowe Rady Programowe |
| | | Liczba uczelni zagranicznych współpracujących z ANS w Wałczu oferujących możliwość kształcenia za granicą. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Dział Promocji i Współpracy Międzynarodowej |
| | | Liczba pracowników wyjeżdżających na szkolenia Erasmus +. | Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku. | Dział Promocji i Współpracy Międzynarodowej |
| | | Liczba studentów studiujących za granicą Erasmus +. | Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku. | Dział Promocji i Współpracy Międzynarodowej |
| | | Liczba studentów studiujących na Uczelni w ramach Erasmus +. | Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku. | Dział Promocji i Współpracy Międzynarodowej |
| 1.4 | Systematyczne doskonalenie jakości prowadzonych zajęć oraz stałe monitorowanie poziomu kształcenia. | Liczba badań ankietowych mających na celu uzyskanie opinii studentów pierwszego i drugiego stopnia na temat jakości prowadzonych zajęć, wypełniania obowiązków dydaktycznych przez nauczycieli akademickich. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Uczelniana komisja ds. oceny i doskonalenia jakości kształcenia |
| | | Liczba badań ankietowych losów absolwentów na rynku pracy. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Biuro Karier i Praktyk Studenckich |
| 1.5 | Zwiększenie udziału interesariuszy zewnętrznych w tworzeniu i aktualizacji oferty edukacyjnej Uczelni. | Liczba spotkań z interesariuszami zewnętrznymi w ramach konsultacji i analiz programu studiów pierwszego i drugiego stopnia. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Kierunkowe Rady Programowe |
| | | Liczba propozycji przeprowadzenia kursów, szkoleń, zajęć złożona przez interesariuszy zewnętrznych. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Biuro Karier i Praktyk Studenckich |

| Cel strategiczny | | Uczelnia jako ogniwo łączące absolwentów z pracodawcami | | |
|------------------|--|---|---|---|
| Cele operacyjne | | Mierniki realizacji | Wartość oczekiwana | Stanowiska odpowiedzialne |
| 2.1 | Systematyczne budowanie rozpoznawalności marki ANS w Wałczu w regionie. | Liczba wykładów otwartych i pokazów naukowych dla otoczenia społeczno-gospodarczego. | Minimum 2 na rok. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba przedsięwzięć o charakterze kulturalnym nakierowanych na otoczenie społeczne. | Minimum 2 na rok. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba działań w obszarze koncepcji CSR. | Minimum 1 na rok. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba działań w obszarze Public relations zewnętrznym np.: informacje w mediach, działania w mediach społecznościowych itp. | Minimum 20 na rok. | Dział Promocji i Współpracy Międzynarodowej |
| 2.2 | Doskonalenie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w celu wzajemnego rozwoju. | Liczba działań zrealizowanych przy współpracy instytucji i współpracujących podmiotów gospodarczych np. wspólne projekty. | Minimum 1 na rok. | Biuro Prorektorów |
| | | Liczba spotkań pracowników Uczelni z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego w ramach podejmowanych działań prorozwojowych. | Minimum 1 na rok. | Biuro Prorektorów |
| 2.3 | Wspieranie działalności samorządu studenckiego, kół naukowych i organizacji studenckich w celu kształtowania aktywnych postaw studentów. | Liczba działań przeprowadzonych przez organizacje studenckie działające w ANS w Wałczu na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego oraz uczelni. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Opiekunowie Kół Naukowych |
| | | Liczba przedsięwzięć zorganizowanych na rzecz organizacji studenckich (między innymi: kursy, szkolenia, konferencje, warsztaty). | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Biuro Prorektorów |

| Cel strategiczny | | Intensyfikacja działań służących systematycznemu wzrostowi potencjału Uczelni w aspekcie osobowym, organizacyjnym i materialnym | | |
|------------------|---|---|--|-----------------------------------|
| Cele operacyjne | | Mierniki realizacji | Wartość oczekiwana | Stanowiska odpowiedzialne |
| 3.1 | Analiza potrzeb dydaktycznych i kwalifikacji pracowników pod względem wymogów rynku pracy i oferty edukacyjnej Uczelni. | Liczba modernizacji lub budowa nowych laboratoriów w poszczególnych instytutach. | Wartość wzrostowa. Podsumowanie raz w roku. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba pracowników dydaktycznych wytypowanych do doskonalenia wiedzy adekwatnej do potrzeb dydaktycznych. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Dyrektorzy Instytutów |
| 3.2 | Wspieranie działalności naukowej pracowników. | Liczba konferencji naukowych, seminariów, w których uczestniczyła kadra dydaktyczna ANS w Wałczu. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba artykułów naukowych publikowanych przez pracowników dydaktycznych ANS w Wałczu. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Wydawnictwo Uczelniane |
| | | Liczba książek, skryptów, zeszytów naukowych wydana przez pracowników ANS w Wałczu. | Minimum 1 na rok. | Wydawnictwo Uczelniane |
| 3.3 | Zwiększenie możliwości dydaktycznych, badawczych, promocyjnych i usługowych w laboratoriach ANS w Wałczu. | Liczba działań nakierowanych na poprawę infrastruktury laboratoriów i pomieszczeń dydaktycznych w ANS w Wałczu. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba działań badań, usług i akcji promocyjnych przeprowadzonych w laboratoriach. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Dyrektorzy Instytutów |
| | | Liczba podmiotów gospodarczych współpracujących z ANS w Wałczu w ramach działań B+R. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Dyrektorzy Instytutów |
| 3.4 | Wdrożenie Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD RP). | Kompleksowe zarządzanie dokumentacją w jednostce. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Biuro Rektora |
| | | Zmniejszenie zapotrzebowania na arkusze papieru w administracji Uczelni. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Dział Administracyjno-Gospodarczy |
| 3.5 | Systematyczny rozwój zasobów i oferty Biblioteki Uczelnianej. | Liczba pozycji książkowych i dostępów elektronicznych zakupionych do zasobów bibliotecznych. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Biblioteka Uczelniana |
| | | Liczba studentów korzystających z zasobów bibliotecznych ANS w Wałczu. | Działania ciągłe. Podsumowanie raz w roku. | Biblioteka Uczelniana |